

ATA DA QUINTA REUNIÃO DO JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM DE RECRUTAMENTO PARA O PREENCHIMENTO DE NOVE POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO PARA CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

Aos vinte e sete dias do mês de junho de dois mil e vinte e dois, pelas quinze horas, reuniu na Escola Secundária de Pinhal Novo o júri do procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de nove postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para a carreira e categoria de assistente operacional, designado por despacho da Senhora Diretora da Escola de vinte e sete de dezembro de dois mil e vinte e um e constituído pelo Subdiretor - Nuno Filipe Oliveira Godinho, presidente do júri e pelos vogais efetivos – Isabel Mercês Silva Costa, Adjunta da Diretora, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos e Ana Conceição Serrano Bengala Margarido, Encarregada Operacional, **para proceder ao apuramento dos resultados obtidos pelos candidatos na sequência da aplicação dos métodos de seleção - avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências e ainda para efetivar a marcação do método de selecção Entrevista Profissional de Seleção (EPS).**

A metodologia de avaliação adotada para a avaliação psicológica comportou uma fase e foi valorada através dos níveis classificativos Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

A matriz de avaliação definida integrou a dimensão cognitiva, especificamente a compreensão verbal, a aptidão numérica e a fluência verbal, e a dimensão características de personalidade, especificamente os valores interpessoais e os valores pessoais.

Para o efeito, utilizaram-se três das cinco provas de uma bateria de Aptidões e a totalidade das escalas de dois Inventários de Valores (Interpessoais e Pessoais).

A aplicação bem como o procedimento de cotação e interpretação dos resultados teve por base o definido nos Manuais dos respetivos documentos técnicos.

Os candidatos obtiveram o seguinte resultado na avaliação psicológica:

Candidato(a)	Classificação
Ana Catarina Loureiro Pereira Venturinha	FALTOU
Ana Lúcia Barros Nobre	12
Ana Lúcia da Conceição Cabaço	8
Ana Maria Caneca da Silva Varela	8
Ana Rita Rodrigues Cheta Quendera	8
Ângela Filipa Nicolau Peixinho	8
António Manuel Angelino Plácido	8
Carla Sofia Gabriel Lourenço Rodrigues	8
Catarina Isabel Ferreira Parreira	8
Célia Carvalho Graça Sarzedas	8
Cláudia Isabel Marques Pratas	8
Cristina Maria Ferreira Guerreiro	8
Cristina Maria Moedas da Palma Celorindo Bate	12
Débora Marques Delgadinho	8
Elsa Maria Pereira Marques Anastácio	8
Elvira Marisa Batista da Costa Pinto Teixeira	8
Emanuelle Guimarães Ayolphi Neves	12
Eunice Isabel Soares Figueiras	FALTOU
Gina Maria Sequeira Amaral Sena	8
Inês Martins de Almeida	8
Isabel Maria de Almeida Magalhães Carvalho	8
Isabel Maria Lanita Pires	12
João Afonso Coelho da Silva Matias	12
Licínia da Conceição Galamba dos Santos Silva	12
Liliana Carina Soares Perú Ramalho	12
Luís Miguel Falé Caeiro Batista	8
Mafalda Sofia Jesus Santos de Barros	12
Manuela Maria Correia Fulgêncio	8
Mara dos Santos Candeias	8
Maria Catarina Guerreiro da Silva Julião Dias	12
Maria Clara Costinha Cavaleiro Almeida	8



Maria da Ascensão Correia Carvalho Teles	8
Maria da Piedade Gonçalves Leite José	12
Maria de Fátima Galvão Almeida	8
Maria Inês Simões Tomaz	12
Maria Isabel Zacarias Alexandre Penela	8
Maria Natércia Dias Pires	12
Marina Isabel Machado Costa	FALTOU
Mário Nélio Soares Aleixo da Silva	8
Marisa Nunes Real Carvalho	8
Mónica de Queiroz	8
Mónica Oliveira	12
Mónica Santos da Silva	8
Núria Francisca Cristina Cavaco	8
Patrícia Alexandra Martins Sousa	12
Paula Raquel Pereira Moreira	8
Raquel Filipa Pernas Capelo Calvo	12
Rosária de Fátima Cameira Sumbo	12
Rute Isabel Canário Moreira	8
Sandra Isabel Martins Neves	8
Sandra Isabel Pereira Taneco	12
Sara de la Salette Miranda da Conceição Alves	8
Sérgio Nobre Pereira	8
Sílvia Bárbara dos Santos Corte Cordeiro	8
Sofia Alexandra Guerreiro Venâncio Varela	8
Solange Filipa Lourenço Batista	8
Telma Daniela da Costa Gonçalves	12
Teresa Solange Sousa Serra	12
Vanda Isabel Pereira Carrilho	12

A entrevista de avaliação de competências visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.

GUIÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Pergunta geral: O que acha que nos pode dizer sobre si para nos garantir de que é a pessoa que a escola necessita.

As questões e temas a abordar nesta entrevista dizem respeito a uma escola com o 3º ciclo e o ensino secundário do concelho de Palmela e integram-se no perfil de competências de um Assistente Operacional.

Competências:

1. **Tolerância à pressão e contrariedades:** Capacidade para lidar com situações de pressão e com as contrariedades de forma adequada e profissional.

Comportamentos em observação:

- Mantém-se produtivo mesmo em ambiente de pressão;
- Perante situações difíceis mantém o controlo emocional e o discernimento profissional;
- Consegue gerir de forma equilibrada as exigências profissionais;
- Aceita as críticas e as contrariedades.

2. **Realização e Orientação para os resultados:** Capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objectivos do serviço e as tarefas que lhe são solicitadas.

Comportamentos em observação:

- Procura atingir os resultados desejados;
- Realiza com empenho as tarefas que lhe são atribuídas;
- Preocupa-se em cumprir os prazos estipulados para as diferentes actividades;
- É persistente na resolução dos problemas e dificuldades.

3. **Relacionamento Interpessoal:** Capacidade para interagir, mantendo uma atitude facilitadora do relacionamento, gerindo eventuais dificuldades e/ou conflitos de forma ajustada e respeitando os princípios da neutralidade e da igualdade.

Comportamentos em observação:

- Tem um trato cordial e afável com os colegas, superiores e outros utentes do serviço;
- Trabalha com pessoas com diferentes características;
- Perante conflitos mantém um comportamento estável e uma postura profissional;
- Afirma-se perante os outros, sem ser autoritário nem agressivo.

4. **Orientação para a segurança:** Capacidade para compreender e integrar na sua actividade profissional as normas de segurança, higiene, saúde no trabalho e defesa do ambiente, prevenindo riscos e acidentes profissionais e/ou ambientais.

Comportamentos em observação:

- Cumpre normas e procedimentos estipulados para a realização das tarefas e actividades, em particular as de segurança, higiene e saúde no trabalho;
- Emprega sistemas de controlo e verificação para identificar eventuais anomalias e garantir a sua segurança e a dos outros;
- Tem um comportamento profissional cuidadoso e responsável de modo a prevenir situações que ponham em risco pessoas, equipamentos e o meio ambiente;
- Utiliza equipamentos e materiais com conhecimento e segurança.

Os candidatos obtiveram o seguinte resultado na entrevista de avaliação de competências:

Candidato(a)	Classificação
Ana Cristina Oliveira Godinho	12
Ana Teresa Pereira Foutinho	8
Catarina Campos Ferreira Monteiro	FALTOU
Cátia Sofia da Silva Sousa	16
Gabriela Alexandra Rosa Alves	16
Genoveva Cláudia dos Santos Gordo	16
Ivan Palma Malinin	12
José de Oliveira Gonçalves	8
Margarida Cristina Martins Batista Oliveira	12
Maria José Gonçalves de Abreu Nunes	12
Maria Quendera dos Santos Cavaleiro	12
Marisa da Conceição dos Santos Pereira	8
Marta Isabel Miranda Salgueiro Rodrigues	8
Nélia Margarida Gomes Aço Ribeiro	16
Patrícia Isabel Claro Teixeira	12
Sandra Isabel Marques Barradas Matias	12
Sofia Isabel Matos Oliveira Sousa Pereira	16
Sónia da Conceição Grilo Carvalho	12
Susana Isabel Dias de Matos	8

A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção obrigatórios tem como consequência a exclusão do procedimento concursal ou os que tenham classificação inferior a 9,5 valores, não lhes sendo aplicado o método ou fase seguintes, conforme consta no ponto 11.10 do aviso de abertura com remissão para o nº10 do artigo 9 da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de Abril, alterada pela portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro.

Os candidatos que obtiveram classificação inferior a 9,5 valores serão notificados para efeitos de realização da audiência prévia, nos termos do Código de Procedimento Administrativo e do artigo 10.º e do n.º 1 do artigo 22.º, da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro. No âmbito do artigo 22.º da referida portaria, os candidatos dispõem de 10 dias úteis, contados da data da notificação eletrónica, para dizerem por escrito o que se lhes oferecer, devendo remetê-lo para a Escola Secundária de Pinhal Novo, sita na Rua Professor Henrique de Barros, 2955 – 090 Pinhal Novo ou envio por correio eletrónico, para concursos@espinhalnovo.org. As alegações devem ser formalizadas em impresso próprio de utilização obrigatória, disponível na página eletrónica ou a fornecer pela Escola Secundária de Pinhal Novo.

Deliberou ainda o júri convocar, nos termos do n.º 2 do artigo 25º da Portaria n.º 125-A/2019, de 30 de abril, alterada pela portaria n.º 12-A/2021, de 11 de janeiro, os candidatos aprovados na avaliação psicológica e na entrevista de avaliação de competências para a realização do método de seleção seguinte – entrevista profissional de seleção, tendo esta sido marcada de acordo com o seguinte mapa:

ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO

7 DE JULHO DE 2022

Candidato(a)	Hora
Ana Cristina Oliveira Godinho	09:20
Ana Lúcia Barros Nobre	09:40
Cátia Sofia da Silva Sousa	10:00
Cristina Maria Moedas da Palma Celorindo Bate	10:20
Emanuelle Guimarães Ayolphi Neves	10:40
Gabriela Alexandra Rosa Alves	11:00
Genoveva Cláudia dos Santos Gordo	11:20
Isabel Maria Lanita Pires	15:00
Ivan Palma Malinin	15:20

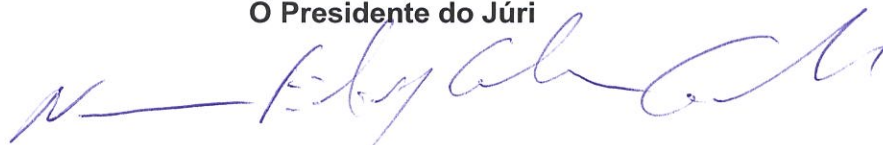
João Afonso Coelho da Silva Matias	15:40
Licínia da Conceição Galamba dos Santos Silva	16:00
Liliana Carina Soares Perú Ramalho	16:20
Mafalda Sofia Jesus Santos de Barros	16:40
Margarida Cristina Martins Batista Oliveira	17:00
Maria Catarina Guerreiro da Silva Julião Dias	17:20
Maria da Piedade Gonçalves Leite José	17:40

12 DE JULHO DE 2022

Candidato(a)	Hora
Maria Inês Simões Tomaz	09:20
Maria José Gonçalves de Abreu Nunes	09:40
Maria Natércia Dias Pires	10:00
Maria Quendera dos Santos Cavaleiro	10:20
Mónica Oliveira	10:40
Nélia Margarida Gomes Aço Ribeiro	11:00
Patrícia Alexandra Martins Sousa	11:20
Patrícia Isabel Claro Teixeira	11:40
Raquel Filipa Pernas Capelo Calvo	14:00
Rosária de Fátima Cameira Sumbo	14:20
Sandra Isabel Marques Barradas Matias	14:40
Sandra Isabel Pereira Taneco	15:00
Sofia Isabel Matos Oliveira Sousa Pereira	15:20
Sónia da Conceição Grilo Carvalho	15:40
Telma Daniela da Costa Gonçalves	16:00
Teresa Solange Sousa Serra	16:20
Vanda Isabel Pereira Carrilho	16:40

Nada mais havendo a tratar, o presidente do júri deu por encerrada a reunião, de cujo conteúdo se lavrou a presente ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada e rubricada pelos membros do júri.

O Presidente do Júri



Nuno Filipe Oliveira Godinho

Vogais efetivos



Isabel Mercês Silva Costa



Ana Conceição Serrano Bengala Margarido